

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЯ
на VI Пленуме Центрального комитета Белорусского профессионального
союза работников образования и науки

г. Минск

22.06.2017

А.А. Драпей — заместитель
председателя Брестской областной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки

Организационные структуры Брестской областной организации отраслевого профсоюза совместно с нанимателями последовательно работают

над совершенствованием партнерских отношений, повышением правовой и социально-экономической защиты работников образования. Этому способствует комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

В сентябре 2016 года на совместном заседании президиума обкома профсоюза и коллегии управления образования утверждены областные мероприятия по выполнению комплекса мер. Аналогичные планы утверждены райгоркома профсоюза, профкома учреждений образования совместно с социальными партнерами.

Их реализация анализируется два раза в год при подведении итогов выполнения действующих Соглашений и коллективных договоров.

Городские, районные отраслевые Соглашения проходят обязательную правовую экспертизу в обкоме профсоюза, коллективные договоры – в райгоркомках.

С этой целью в обкоме профсоюза создан областной реестр Соглашений и коллективных договоров.

Необходимо отметить, что социальные партнеры расширяют и обеспечивают выполнение имеющихся льгот и гарантий членам отраслевого профсоюза в Соглашениях и коллективных договорах в рамках выполнения мероприятий по реализации комплекса мер.

Так, контрактной формой найма в области охвачено 90,3% от общей численности работников. Из них на 5 лет - 45% работающих, на 4 года - 6,2%, на 3 - 2%, на 2 - 12,2%, на год - 16,6%.

99,6% работающих имеют дополнительный поощрительный отпуск и повышение тарифной ставки. Из них до 10% – 0,9%, от 10% до 30% – 43,9%, от 30% до 50% – 55,2% работников.

В областном Соглашении предусмотрено минимальное повышение тарифной ставки (оклада) по контракту не менее 10%, предоставление дополнительного отпуска не менее 2 дней.

В течение последних 7 лет в области не было случаев отказа нанимателя в продлении трудовых отношений с работниками, не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта. Несмотря на возможность перехода работников на трудовой договор на неопределенный срок по окончании срока действия контракта, в 2016 году ни один работник не воспользовался этой возможностью.

Особое внимание уделяется повышению уровня заработной платы работников системы образования. Утвержденные показатели роста заработной платы в подведомственных управлению образования организациях находятся на постоянном контроле.

О стабильности коллективно-договорных отношений свидетельствуют результаты анкетирования, в котором приняли участие 998 работающих членов профсоюза. 64% опрошенных предпочитают контрактную форму найма при обязательном соблюдении всех норм областного отраслевого Соглашения. 98,3% отметили, что их права в учреждении не нарушаются и профком достойно представляет их интересы.

Повышается эффективность работы с молодыми специалистами в регионах области. Форма трудовых отношений с ними, в основном, контрактная. Контракт заключается с письменного согласия молодого специалиста (согласно действующим Соглашениям, коллективным договорам) на срок от 2 до 5 лет.

Благодаря областному отраслевому Соглашению молодым специалистам:

устанавливается повышение за работу по контракту не менее 20% ставки (оклада) и надбавка за сложность, напряженность труда в размере не менее 10% ставки (оклада);

проживающим в съемном жилье и предоставившим договоры найма, выплачивается компенсация 100% в соответствии с договором, но не более 3 базовых величин для каждого проживающего – в городах областного подчинения и 2 базовых величин – в районах, что определено областным Соглашением.

Предупреждению возможных проблемных ситуаций в регионах способствует проведение Дней социального партнерства на базе учреждений образования. В программе проходят встречи с трудовыми коллективами, прием по личным вопросам начальником управления образования и председателем обкома, отчеты социальных партнеров о выполнении Соглашения и коллективных договоров, совместных планов, семинары для руководителей и председателей профкомов

учреждений по вопросам коллективно-договорных отношений и обеспечения трудовых и социально-экономических прав работников.

С целью совершенствования взаимодействия нанимателей и профсоюза в регионах области традиционно проводится конкурс на лучшую организацию социального партнерства среди органов управления образованием и соответствующих комитетов профсоюза.

Однако, несмотря на определенные положительные тенденции в правовом и социально-экономическом положении педагогов, у нанимателей и профсоюза есть вопросы, требующие решения:

повышение заработной платы работникам методических кабинетов, групп хозяйственного обслуживания и централизованных бухгалтерий при отделах образования, спорта и туризма, других работников, обеспечивающих функционирование системы образования.

В настоящее время от 20 до 32% работников получают доплату до минимальной заработной платы;

предоставление права прохождения аттестации на присвоение квалификационной категории воспитателям учреждений дошкольного образования, не имеющим специального дошкольного образования.

Сегодня 62,3% работающих воспитателей в области не имеют возможности получить или повысить квалификационную категорию из-за отсутствия специального дошкольного образования, хотя работают не хуже, может быть, даже и лучше коллег, его имеющих. При этом число воспитателей без специального образования ежегодно увеличивается за счет направления на работу выпускников учреждений высшего образования;

недостаточное выделение финансовых средств на приобретение средств индивидуальной защиты.

К сожалению, своими силами мы решить эти вопросы не можем: необходимо их рассмотрение на уровне правительства, республиканских органов управления, вышестоящих профсоюзных органов.

Уважаемые коллеги! Завершая свое выступление, желаю Вам новых профессиональных свершений, успешного воплощения в реальность всего того, что намечено. Пусть достигнутые Вами результаты становятся предметом гордости и наполняют жизнь смыслом. И пусть хватает сил, желания и возможностей для исполнения всего намеченного.