

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ НА VIII СЪЕЗДЕ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

г. Минск

03.04.2015

*Е.В.Дергачева – председатель
Сенненской районной организации
Белорусского профессионального
союза работников образования и науки*

Уважаемые делегаты Съезда и приглашенные!

В докладе дан всесторонний анализ основных направлений деятельности Центрального комитета отраслевого профсоюза в отчетном периоде.

Сегодня с удовлетворением можно отметить, что, несмотря на сложности в экономике, отраслевой профсоюз сохранил свое главное предназначение – содействие стабильному и устойчивому развитию системы образования, социальной и правовой защите работников отрасли и обучающихся.

Благодаря последовательной и целенаправленной совместной работе Министерства образования и отраслевого профсоюза была продолжена практика сотрудничества по наиболее значимым социальным и экономическим вопросам, что явилось основой деятельности органов образования и организационных структур нашего профсоюза на местах. Разрешите доложить Съезду, что основные прогнозные показатели нами выполнены. Так, в Витебской области обеспечено принятие Соглашения со значительным превышением защитных мер к уровню Отраслевого соглашения, выполнение Декрета Президента Республики Беларусь № 29, постановления Совета Министров Республики Беларусь № 818 «О некоторых вопросах повышения оплаты труда отдельным категориям работников системы образования». Как результат – в 2014 году уровень заработной платы работников образования в области, в том числе учителей, превысил уровень других областей республики.

Несмотря на проводимую в области оптимизацию, а за 5 лет ликвидировано 104 учреждения образования, 152 реорганизовано, не допущено серьезных нарушений трудового законодательства при высвобождении сотрудников, сохранена численность и структура территориальной организации, не зарегистрировано случаев выхода из

профсоюза. Это стало возможным благодаря социальному партнерству, где коллективно-договорными отношениями охвачены все подведомственные учреждения образования.

Прошедшая отчетно-выборная кампания в нашей областной организации, положительная оценка выступающих убедительно подтвердила авторитет профсоюзных органов всех уровней у членов профсоюза, высокую степень их доверия.

Не стала исключением и наша Сенненская районная организация, которая включает сегодня 23 первичных профсоюзных организации, объединяет 1426 членов профсоюза, охват профсоюзным членством - 98,8 %.

Мы на районном уровне стремимся сделать все возможное для повышения уровня заработной платы работников. Одним из эффективных путей считаем перевод работников с их согласия на контракты, заключённые на максимальный срок. Все контракты, помимо дополнительных дней к отпуску, содержат такую норму стимулирования труда, как повышение тарифной ставки. До 50 максимальных процентов повышена тарифная ставка у 40 % контрактников.

Постоянно в поле зрения находится уровень заработной платы, причем отслеживаем ее как в разрезе учреждений образования, так и по профессиональному признаку работников. Благодаря реализации Декрета № 29, мы практически решили вопрос комплектования и текучести кадров среди техперсонала, водителей, кочегаров, работников пищеблоков и других профессий. Уместным будет отметить, что в данной работе результаты могли быть значимее, если бы нам не приходилось выправлять положение, при котором мы имеем целый ряд профессий, где заработная плата заведомо установлена ниже минимальной заработной платы по республике. При таком подходе трудно говорить о качестве, производительности труда, его мотивации и стимулировании.

Не можем мы согласиться и с положением, когда при всей проблематичности с педагогическими работниками в дошкольных учреждениях, где имеется дефицит кадров и их высокая текучесть, не выполняет свою роль п.18 Инструкции об аттестации педработников. Считаем, что, если мы хотим иметь дошкольное образование, соответствующее современным стандартам, с одной стороны, должно быть принято решение не направлять в сады и ясли работников не по профилю, с другой – организовать переобучение педагогов-предметников, уже длительное время работающих воспитателями, за счет средств бюджета, а также разрешить их аттестацию на категорию.

Несколько о молодых специалистах. Данный вопрос заслуживает особого внимания. И не только потому, что 2015 год объявлен Годом молодежи. Качественный анализ работающих кадров показывает, что с каждым годом их средний возраст приближается к критической отметке. Думаю, что такое положение сложилось и в других регионах республики. Мы на местах стремимся создать условия для молодых специалистов за счет сокращения периода их адаптации в коллективах, помогаем в решении бытовых проблем, отслеживаем уровень заработной платы.

В коллективных договорах учреждений предусмотрены надбавки молодым педагогам до 20 %, выплата материальной помощи на частичную компенсацию аренды жилья, проезда для проживающих не по месту нахождения учреждения.

В качестве одной из мер закрепления молодых специалистов предоставляем педагогам с достаточным профессиональным и творческим потенциалом возможность карьерного роста, поддерживаем молодых педагогов 3-го и 4-го года работы через контрактную форму найма в плане повышения тарифной ставки на 50 %.

В результате средняя заработная плата молодых специалистов у нас составила свыше 4,6 млн. рублей. Много это или мало? Видимо, мало. Ведь каждый третий молодой специалист, спустя 2 года после отработки, стремится изменить сферу деятельности. И это при всем том, что значительная их часть местные, свои, «родные» ребята. Настало, видимо, время пересмотреть формат работы по подготовке молодых специалистов, в том числе обучающихся по целевым направлениям, на основе решения комплекса социальных вопросов. Распределение молодых специалистов, особенно в сельскую местность, рассматривать одновременно с предоставлением жилья, льготных кредитов для его строительства и других бонусов. Для примера: бонус молодого специалиста в соседней России составляет 150,0 тыс. российских рублей в течение 3-х лет работы (по 50 тыс. рублей ежегодно).

Пользуясь правом выступающего на Съезде, разрешите обратиться к вам, уважаемый Михаил Анатольевич. Министерство образования всегда было и остается на высоте при решении важнейших государственных задач, а именно такой является обучение и воспитание подрастающего поколения. Мы уверены в том, что поднятые сегодня вопросы в ближайшее время, совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами, будут решены и послужат качеству работы по защите жизненных интересов работников отрасли, как гаранта процветания Беларуси.

Предлагаю работу Центрального комитета отраслевого профсоюза в отчетном периоде признать удовлетворительной.